

Белых

1263/1

21.12.22

УТВЕРЖДЕН
на собрании (конференции) работников
ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО»

«19» декабря 2022 г.

Коллективный договор

Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Балахнинского муниципального округа»

на 2023 – 2025 годы

Представитель Работодателя:

Директор ГБУ «КЦСОН
Балахнинского МО»



Е.А. Жидкова

«19» декабря 2022 г.

Представитель Работников:

Председатель комиссии по
социальному страхованию

В.В. Кашникова

«19» декабря 2022 г.

город Балахна
Нижегородской области
2022 год

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата 19.01.2023 г. № 74/23-кв	
с рекомендациями наличие/отсутствие замечаний	
Подпись М.В. Курбатов	Подпись Е.В. Рыжова
(подпись)	(ФИО)

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключается между Государственным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Балахнинского муниципального округа» (далее по тексту - ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО», учреждение) в лице директора Жидковой Елены Александровны (именуемого в дальнейшем - «Работодатель»), и работниками ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО» (именуемыми в дальнейшем - «Работники»), от имени которых выступает представитель в лице председателя комиссии по социальному страхованию (далее по тексту - Комиссия), при совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны».

Коллективный договор принимается на собрании (конференции) Работников ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО».

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области.

1.3. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными Сторонами, добровольно, на основе полномочности представителей сторон, свободы выбора и решения вопросов, составляющих его содержание. Любые условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, являются недействительными.

1.4. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения Работодателя и Работников в лице их полномочных представителей на основе согласования взаимных интересов Сторон.

1.5. Предметом настоящего коллективного договора являются обязательства Работодателя перед Работниками по условиям охраны и оплаты труда, социальных гарантий, предоставляемых Работодателем.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер коллективного договора и обязуются его выполнять.

1.6. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01 января 2023 года и заключается сроком на 3 года.

Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения настоящий коллективный договор сохраняет свое

действие в течение трех месяцев со дня вступления в силу нормативных документов о реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8. Настоящий коллективный договор распространяется на всех Работников учреждения.

1.9. Ни один из представителей Сторон коллективного договора не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон.

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию обеих сторон, с утверждением их на конференции Работников.

1.10. Для подготовки изменений, дополнений или проекта нового коллективного договора создаётся совместная комиссия на паритетной основе.

1.11. Стороны обязуются разрешать возникшие разногласия путём переговоров и делать всё возможное для предотвращения конфликтов, решать все спорные вопросы на основе взаимного доверия согласительным путём.

1.12. 1 раз в год Работодатель и Комиссия отчитываются в выполнении коллективного договора на конференции Работников учреждения.

2. Обязанности сторон

2.1. Работодатель

2.1.1. Организует труд Работников и обеспечивает финансово-экономическую деятельность учреждения с целью осуществления его эффективной работы.

2.1.2. Обеспечивает Работникам оплату труда, соблюдение правил пожарной безопасности, безопасности труда, предоставление льгот и гарантий, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

2.1.3. Руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, Нижегородской области, иными нормативными актами., регулирующих трудовые отношения.

2.1.4. Представляет Работникам всю необходимую информацию по вопросам:

- финансово-экономического положения;
- важнейших организационных изменений, затрагивающих экономические и социальные интересы работников.

2.2. Работники обязуются:

2.2.1. Добросовестно и эффективно исполнять должностные обязанности.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и технике безопасности, правила пожарной безопасности.

2.2.3. Соблюдать конфиденциальность при сотрудничестве с клиентами и принимать меры для её обеспечения.

2.2.4. Поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения своих должностных обязанностей.

2.3. Стороны договорились:

2.3.1 Осуществлять постоянный контроль над соблюдением режима труда и отдыха в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, социальных гарантий и занятости Работников.

2.3.2 Отказываться от несанкционированных забастовок и других массовых выступлений.

2.4. Комиссия обязуется

2.4.1. Содействовать эффективной работе учреждения.

2.4.2. Контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в учреждении.

2.4.3. Обеспечивать своевременность и полноту выплаты учреждением пособий за счёт средств социального страхования.

2.4.4. Проводить работу по организации отдыха детей сотрудников учреждения в детских санаториях, детских оздоровительные лагерях.

3. **Трудовые отношения, оплата труда и социальные льготы**

3.1. Вопросы трудовых отношений Работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, локальными нормативными актами.

3.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения с вновь принятыми Работниками оформляются в письменной форме заключением трудового договора.

3.3. На основании заключенного трудового договора Работодателем издается приказ о приеме на работу. Содержание приказа Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

3.4. Работодатель производит оплату труда Работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, должностными окладами, установленными штатным расписанием, и Положением об оплате труда работников ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО», утвержденным локальным актом учреждения.

3.5. Работодатель производит выплаты стимулирующего характера Работникам в соответствии с утвержденным Положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным локальным актом учреждения.

Критерии оценки деятельности работников ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО», определяющие размер выплат стимулирующего характера, утверждаются отдельным локально-нормативным актом с учетом мнения представительного органа Работников, в состав коллективного договора не включаются.

3.6. Сроки выдачи заработной платы Работникам установлены 4 и 19 числа каждого месяца.

Способы выплаты заработной платы Работникам:

- 1) на банковскую карту;
- 2) на сберкнижку;
- 3) наличными денежными средствами в кассе учреждения (в исключительных случаях).

3.7. В случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации и принять незамедлительные меры, обеспечивающие своевременность и полноту расчётов с Работниками.

3.8. Минимальный размер оплаты труда Работников не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.9. Работодатель гарантирует выделить Работникам из ФОТ (при наличии экономии) или из внебюджетных средств (при наличии денежных средств) материальную помощь в размере:

- 1) в связи с трудным материальным положением Работника - 2000 рублей;
- 2) в связи с бракосочетанием Работника - 2000 рублей;
- 3) в связи с рождением ребенка - 2000 рублей;

4) при чрезвычайных ситуациях (пожар, стихийные бедствия, антитеррористические акты и др.) – 3000 рублей;

5) в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети) – 3000 рублей;

6) в связи со смертью Работника (выплачивается одному из близких родственников умершего) – 5000 рублей;

7) в связи с юбилеем Работника (50 лет и каждые последующие 5 лет) - 3000 рублей;

8) в связи с уходом на заслуженный отдых (на пенсию) – в размере одного должностного оклада;

9) на лечение и(или) оздоровление, с предоставлением подтверждающих документов, по фактическим затратам, но не более 3000 рублей;

10) Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно (в том числе, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет) на приобретение новогодних подарков – 500 рублей на каждого ребенка.

3.10. В качестве поощрения за образцовое выполнение функциональных обязанностей, успехи в оказании социального обслуживания населения, за добросовестную продолжительную работу и другие достижения в работе Работники учреждения могут быть награждены Благодарственным письмом или Почетной грамотой учреждения в порядке, установленном коллективным договором, локальными нормативными актами (Приложение № 1).

3.11. Работодатель может выделять денежные средства на мероприятия для работников и ветеранов Учреждения до 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

3.12. Работнику, нуждающемуся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия Работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у Работодателя работу, не противопоказанную Работнику по состоянию здоровья.

3.13. Стороны договорились:

3.13.1. Преимущественное право сохранения рабочего места при их сокращении помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют следующие работники:

- имеющие стаж работы в учреждении 10 и более лет – при равной квалификации;
- имеющие предпенсионный возраст (за 2 года до пенсии);
- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Для Работников нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (за исключением Работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством), устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (кроме Работников, которым установлен иной режим работы), в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2).

4.2. Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

4.3. Продолжительность перерыва на приём пищи устанавливается 48 мин., в связи с этим продолжительность работы в пятницу сокращается на 1 час.

4.4. Работа за пределами нормативной продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя производится с письменного согласия Работника и оформляется приказом по учреждению.

4.5. Всем Работникам предоставляются выходные дни.

При пятидневной неделе Работникам предоставляются два выходных дня в неделю: суббота и воскресенье.

На тех работах, приостановка которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе Работников, согласно утвержденного графика сменности.

4.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в Трудовом кодексе Российской Федерации, которые в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами переносятся на другие дни в очередном календарном году.

4.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в

соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.9. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

4.10. Графики отпусков Работников утверждаются Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков Работникам предоставляются оплачиваемые отпуска в связи с:

- бракосочетанием Работника – 3 дня;
- рождением ребенка – 1 день;
- смерти близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), родных братьев и сестер) – 3 дня;

– матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, приемному родителю), воспитывающему ребенка, поступающему в первый класс – 1 день (1 сентября).

– вакцинацией (ревакцинацией) от Covid 2019 двухкомпонентной вакциной – 1 день, в день или после вакцинации по заявлению работника, однокомпонентной вакциной – 1 день, в день или после вакцинации по заявлению работника.

4.12. Работодатель представляет председателю представительного органа Работников (не освобожденному от основной деятельности) – председателю Комиссии по социальному страхованию – ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дня.

4.13. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

4.14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (Приложение № 3, Приложение № 4).

5. Охрана труда

5.1. Работодатель обязан:

5.1.1. Обеспечить Работников необходимыми служебными и бытовыми помещениями в соответствии с действующим законодательством; на каждом рабочем месте безопасными условиями труда, соответствующими требованиям нормативным правовым актам.

5.1.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.

5.1.3. Организовать рабочие места пользователей персональных компьютеров в соответствии с требованиями СанПиН.

5.1.4. Проводить в установленные сроки обучение и проверку знаний по охране труда Работников в соответствии с требованиями законодательства.

5.1.5. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации создать:

- комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители Работодателя и Работников;

- необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда представительного органа Работников (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются в коллективном договоре.

5.1.6. Обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России.

5.1.7. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах. Реализовывать в рамках работы с персоналом информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа.

5.1.8. Рассматривать решения представительного органа Работников по вопросам безопасности труда и охраны здоровья.

5.1.9. Обеспечивать реализацию мер по обеспечению пожарной безопасности и обучение Работников мерам пожарной безопасности.

5.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством обеспечивает Работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами (Приложение № 5, Приложение № 6, Приложение № 7).

6. Дополнительные обязательства

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Проводить ежегодно культурные мероприятия в честь профессионального праздника - Дня социального работника (8 июня) для Работников учреждения и бывших работников учреждения, вышедших на пенсию, дня пожилого человека, 8 Марта, Новый год.

6.1.2. Проводить два раза в год (летний и зимний период) для работников учреждения «Дни здоровья» и другие спортивно-оздоровительные мероприятия.

6.2. Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. Указанное право реализуется путем заключения соглашения между Работником и Работодателем.

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет Работодатель.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или профессиональное образование Работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При направлении Работодателем Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Работодатель должен предоставить ему гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Балашне

708/1
05.04.2023

УТВЕРЖДЕНЫ

на собрании (конференции) работников
ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО»

«04» июля 2023 г.

**Изменения
к Коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Балахнинского муниципального округа»
на 2023-2025 годы**

Представитель Работодателя:
Директор ГБУ «КЦСОН
Балахнинского МО»
Е.А.Жидкова
«04» июля 2023 г.



Представитель Работников:
Председатель комиссии по
социальному страхованию
В.В.Кашникова
«04» июля 2023 г.



город Балахна
Нижегородской области
2023 год

1. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Балахнинского муниципального округа» (далее – коллективный договор) нижеследующие изменения:

1.1. Приложения № 1 и № 2 к коллективному договору признать утратившими силу.

1.2. В подпункте 2.2.2. пункта 2.2. Раздела 2 коллективного договора слова «и технике безопасности» исключить.

1.3. Пункт 3.6. Раздела 3 коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.6. Работникам установлены следующие сроки выплаты заработной платы:

- заработная плата за первую половину месяца - 19 числа;

- заработная плата за вторую половину месяца – 4 числа, следующего за

расчетным.

Способы выплаты заработной платы Работникам:

1) заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника, на банковский счет Работника;

2) наличными денежными средствами в кассе учреждения (в исключительных случаях).

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней со дня выплаты заработной платы.».

1.4. В пункте 3.10. Раздела 3 коллективного договора слова «(Приложение № 1)» исключить.

1.5. В подпункте 3.13.1. пункта 3.13. Раздела 3 слова «имеющие предпенсионный возраст (за 2 года до пенсии)» заменить на слова «работники, которым до наступления пенсионного возраста осталось менее двух лет».

1.6. В пункте 4.1. Раздела 4 коллективного договора слова «(Приложение № 2)» исключить.

1.7. Пункт 4.2. Раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.2. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.».

1.8. Пункт 4.4. Раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.4. Работа, выполняемая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится с письменного согласия Работника (за исключением случаев предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации) и оформляется приказом по учреждению. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого Работника.».

1.9. Пункт 4.8. Раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:
«4.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.».

1.10. Пункт 4.10. Раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.10. График отпусков Работников утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.».

1.11. Пункт 4.13. Раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.13. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, когда Работодатель по заявлению Работника обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.».

1.12. Подпункте 5.1.2. пункта 5.1. Раздела 5 коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.1.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам которой Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение № 4 к коллективному договору) и отдельным локальным нормативным актом устанавливает оплату труда в повышенном размере не менее 4% (класс 3.1. и выше).».

1.13. В подпункте 5.1.5. пункта 5.1. Раздела 5 коллективного договора слова «В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации создать:» заменить на слова «В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации создать:».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

По поручению собрания трудового коллектива (конференции) изменения в коллективный договор подписаны:

От Работодателя:

Директор ГБУ «КЦСОН Балахнинского МО»

Е.А.Жидкова

От Работников:

Председатель комиссии по
социальному страхованию

В.В.Кашникова